

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Głownie ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze w DPS w Głownie

1. Stanowisko pracy: **Zastępca Dyrektora**

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie w pełni z praw publicznych,
- 3) brak skazania za przestępstwo umyślne lub przestępstwo skarbowe umyślne,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) co najmniej 10 letni staż pracy, w tym co najmniej 8-letni staż pracy w pomocy społecznej,
- 6) wykształcenie wyższe z zakresu pomocy społecznej oraz organizacja i zarządzanie w pomocy społecznej,
- 7) umiejętność kierowania zespołem pracowników,
- 8) umiejętność obsługi komputera – pakiet Microsoft Office oraz umiejętność wyszukiwania ogólnie dostępnych aktów prawa.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) zdolności analityczne,
- 2) samodyscyplina i umiejętność racjonalnego gospodarowania czasem pracy,
- 3) odporność na stres, umiejętność rozwiązywania problemów w sytuacjach kryzysowych.

4. Zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) kierowanie i rozliczanie czasu pracy podległego personelu gospodarczego oraz medyczo – opiekuńczo-terapeutycznego,
- 2) prowadzenie i uczestniczenie w pracach dotyczących udzielania zamówień publicznych,
- 3) prowadzenie całości spraw związanych z inwentaryzacją,
- 4) planowanie, analiza i realizacja potrzeb DPS w zakresie gospodarki inwestycyjno – remontowej,
- 5) współpraca z instytucjami i służbami w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania DPS,
- 6) zabezpieczenie właściwej opieki mieszkańców DPS,
- 6) kontrolowanie stanu sanitarnego Jednostki i otoczenia,
- 7) prowadzenie indywidualnego planu wsparcia mieszkańca,
- 8) zaopatrzenie mieszkańców w środki higieniczne, przedmioty ortopedyczne oraz środki pomocnicze.

5. Warunki pracy :

Praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.

6. Pracodawca zamierza zatrudnić kandydata od dnia 1 kwietnia 2021 r.

7. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

8. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 3) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie – **według wzoru dostępnego na stronie internetowej Domu Pomocy Społecznej w Głownie www.dps.glowno.pl** oraz w sekretariacie Domu Pomocy Społecznej w Głownie ul. Karasicka 51,

- 4) kserokopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 5) kserokopie dokumentów (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem) potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- 6) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, **według wzoru dostępnego na stronie internetowej Domu Pomocy Społecznej w Głownie www.dps.glowno.pl,**
- 7) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy, **według wzoru dostępnego na stronie internetowej Domu Pomocy Społecznej w Głownie www.dps.glowno.pl,**
- 8) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych, **według wzoru dostępnego na stronie internetowej Domu Pomocy Społecznej w Głownie www.dps.glowno.pl,**
- 9) w przypadku gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna – kopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność,
- 10) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- 11) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska.

9. Miejsce i termin złożenia dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne winny być własnoręcznie podpisane i złożone osobiście lub doręczone listownie w terminie do dnia 29.03.2021 r. roku do godz. 10:00 pod adresem :

Dom Pomocy Społecznej im. Jana Pawła II w Głownie, ul. Karasicka 51, 95-015 Głowno, sekretariat w zaklejonych kopertach z dopiskiem:

**„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Domu Pomocy Społecznej w Głownie –
Zastępcy Dyrektora”**

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu do jednostki) nie będą rozpatrywane.

Z Regulaminem naboru można się zapoznać w Domu Pomocy Społecznej w Głownie - sekretariat.

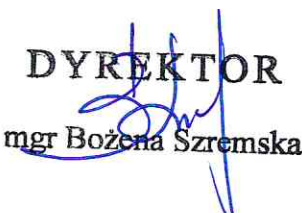
Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 42 716-43-77, 716-30-01.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej i stronie Biuletynu Informacji Publicznej Domu Pomocy Społecznej w Głownie www.dps.glowno.pl oraz na tablicy informacyjnej w Domu Pomocy Społecznej w Głownie przy ul. Karasickiej 51.

Kandydaci spełniający wymagania formalne, będą informowani indywidualnie o dalszym etapie naboru.

Osoba, której w wyniku postępowania naboru zostanie przedstawiona propozycja zatrudnienia, przed podpisaniem umowy o pracę jest zobowiązana do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności sądowej oraz zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do zatrudnienia na danym stanowisku.

Głowno, dnia 18.03.2021 r.

DYREKTOR

mgr Bożena Szremska

1. **Administrator danych osobowych:** Dom Pomocy Społecznej im. Jana Pawła II w Głownie, ul. Karasicka 51, 95-015 Głowno.
2. **Inspektor Ochrony Danych:** Mariusz Stasiak vel Stasek, e-mail: biuro@msvs.com.pl
3. **Cel przetwarzania danych osobowych:** Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zatrudnienia. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody podane osobowo przetwarzane będą na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych.
4. **Podstawa prawna przetwarzania:**
 - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy – w zakresie danych osobowych określonych przepisami prawa.
 - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w tym dane o wyrokach skazujących z art. 10 RODO.
 - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w zakresie szerszym aniżeli dane określony przepisami prawa, na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych.
 - art. 9 ust. 2 list b) RODO – dane o stanie zdrowia.

Przesłanie informacji w zakresie szerszym niż w treści ogłoszenia jest rozumiane przez Administratora jako wyraźne działanie potwierdzające wyrażenie zgody na przetwarzanie takich danych.
5. **Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.**
 - Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest obowiązkowe i niezbędne dla realizacji postępowania rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego
 - Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w szerszym zakresie niż określony przepisami prawa ma charakter dobrowolny. Niepodanie danych osobowych w zakresie szerszym aniżeli określony przepisami prawa nie ma wpływu na przebieg postępowania rekrutacyjnego.
6. **Odbiorcy danych:** poczta, kurier, kancelaria prawna, jednostki medyczne obsługujące pracodawcę w zakresie medycyny pracy, Ministerstwo Sprawiedliwości, serwis IT, dostawca hostingu strony, poczty oraz strony BIP, BHP
7. **Okres przechowywania danych.** Do czasu zamknięcia danego postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych dane przetwarzane będą do 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
8. **Ma Pani/Pan prawo do:**
 - żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących,
 - żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,
 - żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
 - żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pan/Pana dotyczących,
 - cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody,
 - wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

W przypadku woli kandydata na przechowanie aplikacji na potrzeby przyszłych rekrutacji, CV i list motywacyjny muszą być opatrzone klauzulą „**Wyrażam zgodę na przechowywanie moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy**”

